教員データ

准教授
看護管理学
南谷 志野
なんや しの

学位	博士(看護学)
学部/大学院	学部/大学院
担当授業科目	【学部】
15日10天作日	看護管理学I
	看護管理学Ⅱ
	医療安全論
	看護キャリア開発論
	看護管理学実習
	統合実習
	本業研究 - 本業研究
	千未切元 看護プロフェッショナルセミナー
	有護プログエッジョブルビミブ 技術特別演習
	【大学院】
	看護管理論
	看護政策論
	看護管理学特論
	保健医療福祉組織論
	人的資源管理論
	コンサルテーション論
	病態生理学
	看護管理学演習
	看護管理学実習 I ・Ⅱ・Ⅲ
	課題研究
	特別研究
研究テーマ	看護の質向上と働き続けられる職場環境の両立
	看護師のキャリア開発
主要所属学会	日本看護科学学会
	日本看護管理学会

	産業・組織心理学会
	日本医療・病院管理学会
	日本赤十字看護学会
主要著書・論文	【主要論文】
	1) 南谷志野,藤原奈佳子,柳澤理子,深田順子(2020). 短時間
	勤務看護師とフルタイム勤務看護師の協働の実態:職場環境と就
	業状況,看護チーム実践状況に着目して. 日本医療・病院管理学
	会誌, 57(2), 56-66.
	2) 南谷志野,藤原奈佳子,柳澤理子,深田順子(2016). 一般病
	棟で勤務するフルタイム勤務看護師の短時間勤務看護師との協
	働意識尺度の開発. 日本看護科学学会誌, 36, 189-197.
	3) 南谷志野,平井さよ子,賀沢弥貴,飯島佐知子(2011). ライ
	フイベントを契機としたパート看護職へのトランジションの様
	相. 日本看護管理学会誌,15(2),113-125.
	4) 南谷志野,平井さよ子,賀沢弥貴,飯島佐知子(2011).病院
	組織におけるパート看護職に対する人的資源管理の実態 - 組織
	と個人の認識のギャップ・. 産業・組織心理学研究, 25(1),
	67-80.
	5) 小森久美子,木村知子,南谷志野(2023). 中規模病院の看護
	部長が就任後に直面する課題に対する対処. 聖泉看護学研究,
	12, 53–62.
	6) 川橋けい子,木村知子,南谷志野(2023). 臨床看護師の看護
	政策への思いと行動. 聖泉看護学研究, 12, 1-10.
	7) 南谷志野,梶原智代美,高木仁美(2013). A 県立病院合同看
	護管理研修の効果分析-看護管理への関心度,自己効力感,キャ
	リア志向の研修前中後比較 日本看護管理学会誌, 17(2),
	136–145.
	【主要著書】
	南谷志野(2020). 看護「人材管理」ベーシックテキスト 2章

67, 68-78, 105-114.

1 · 2 · 6. 松浦正子編: Nursing BUSINESS 2020 年夏季増刊, 62-